

**KUTES****POLİTİKALAR****İNSAN HAKLARI POLİTİKASI**

Form No	SF-03
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	A
Yayın No	1
Yayın Tarihi	11.09.2022

**İNSAN HAKLARI POLİTİKASI**

Kutes Metal olarak faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma bakış açısı ile yürütüyor ve tüm iş süreçlerimizde temel insan haklarının gözetilmesine önem veriyoruz. Çalışanlarımız ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda çağdaş, insan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı hedefliyoruz. Kurum çatımız altında yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken veya başka bir kişisel özelliğe ve statüye bakılmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sunuyor, ayrımcılığa ya da ayrımcılığı çağrıştıran hiçbir uygulamaya izin vermiyoruz.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasal metinlere uyumu gözetilerek hazırlanan politika ile;

**1. Çocuk İşçi Çalıştırma**

- Çocuk işçi çalıştırma konusunda ilgili yerel mevzuata ve bu alanda Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etmeyi,

**2. Zorla Çalıştırma**

- Zorla çalıştırma konusunda ilgili yerel mevzuata ve bu alanda Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etmeyi,

**3. Çalışma Koşulları**

- Faaliyetlerimizi yürütürken çalışma koşullarına yönelik yasal düzenlemeler ve her türlü yerel mevzuata uyumlu hareket etmeyi,

- Faaliyetlerimizi Türkiye'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi'ne uyumlu olarak devam ettirmeyi,

- Temel hak ve özgürlükleri gözetmeyi ve insana yakışır bir iş ortamı sunmayı, çalışma ortamında çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma şartları sunma konusunda gerekli önlemleri almayı,

**4. Sendikalaşma Özgürlüğü**

- Çalışanlarımızın İş Kanunu'na göre sahip olduğu tüm haklarına saygı duymayı,

**5. Kapsayıcılık, Ayrımcılık Yapmama ve Taciz Karşıtlığı**

- Eşitlik ve kapsayıcılık politikamızla uyumlu olarak çeşitliliğe saygı duymayı ve farklılıklarımızı karşılıklı olarak kabul etmeyi,

- Çalışanlarımıza işe alım, terfi, tazminat, yan haklar, eğitim, gibi istihdam ile ilgili konularda ve diğer tüm süreçlerde ırk, dil, din, dini inançlar, mezhep, etnik köken, yaş, görev, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, renk, fiziksel özellikler, doğduğu ülke, medeni durum, gebelik, bakmakla yükümlü olunanlar, engellilik, sosyal sınıf, politik görüş gibi konular nedeniyle ayrımcılık yapmamayı, ayrımcılık yapanlara gerekli yaptırımları uygulamayı,

- Her türlü sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konusunda sıfır tolerans yaklaşımı gözetmeyi,

**6. Toplum ve Tedarikçilerle İlişki**

- Tedarikçilerimiz ve hizmet sağlayıcılarımızdan insan haklarına uygun hareket etmelerini beklemeyi, herhangi bir aykırılık fark edildiğinde gerekli adımları atmayı,

- Paydaş katılımını destekleyerek uzun dönemli ilişki kurmayı ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate almayı taahhüt ediyoruz.

**KUTES****POLİTİKALAR****İNSAN HAKLARI POLİTİKASI**

Form No	SF-03
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	A
Yayın No	1
Yayın Tarihi	11.09.2022

**Uygulamaya İlişkin Esaslar**

İşbu politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Politikanın güncellenmesinden Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Politika, Üst Yönetimin onayıyla yürürlüğe girmiştir.

Yayın Tarihi: 11.09.2022      Yayın No : 1      Revizyon No: 0      Revizyon Tarihi: A

CEO / Genel Müdür

Ali Esat KUTMANGİL